Oggetto: avviso di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti, a tempo parziale ed indeterminato di livello 3 di inquadramento professionale e trattamento economico ai sensi del Ccnl Commercio Aipark.

DATA DI SCADENZA: 21 novembre 2022 ORE 12.00

IL DIRETTORE

Visti:

- il Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale approvato con Provvedimento dell'A.U. n.2 del 8/4/2021;
- Il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il DPR 9/5/1994 n. 487 - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Il D.Lgs. 11/04/2006, 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e l'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- Il CCNL Commercio Aipark;
-Vista la delibera dell' assemblea dei soci in data 4/10/2022;

RENDE NOTO CHE

È indetto un avviso di concorso pubblico per l'assunzione di personale secondo le norme di seguito riportate:

Art. 1

Oggetto della Selezione

La **PISAMO Azienda per la mobilità s.r.l.**, società in regime di *in house providing* interamente partecipata dal Comune di Pisa, Vecchiano e Calci, ricerca figure professionali da inserire nella propria struttura.

Art. 2

Posti a selezione e caratteristiche del rapporto di lavoro

La selezione pubblica è indetta per n. 2 lavoratori.

Il rapporto di lavoro avrà le seguenti caratteristiche:

- tempo indeterminato;
- part time 36 ore;
- inquadramento professionale e trattamento economico come livello 3 ai sensi del CCNL COMMERCIO AIPARK.

La società si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con decreto motivato il presente bando di selezione.

Art. 3

Ammissione alla Selezione

1. Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:
   a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea o essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi

(extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed avere un'età non inferiore ai 18 anni;

b) godere dei diritti civili e politici;
c) avere età non inferiore ad anni 18;
d) non aver riportato condanne penali;
e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);
f) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
g) per i candidati di sesso maschile nati entro il 1985, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
h) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, alla data di scadenza del bando;
i) non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
j) non essere stati precedentemente licenziati dalla PISAMO s.r.l. o altra società per cause imputabili al comportamento illecito del soggetto o non aver superato per colpa il periodo di prova;
k) non svolgere attività sia in maniera autonoma sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della PISAMO srl.

2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro.
3. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione stessa. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 4

Domanda di Partecipazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente utilizzando il modulo di domanda allegato al bando, unitamente a fotocopia non autenticata del documento di identità personale e curriculum vitae in formato europeo, dovrà pervenire:

- a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, tramite servizio postale indicando i dati del seguente destinatario: PISAMO SRL VIA BATTISTI 53- 56125 PISA

La domanda, spedita nei termini (farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante), dovrà comunque pervenire massimo entro i successivi (5) cinque giorni dalla scadenza. Le domande che dovessero pervenire dopo il termine indicato non saranno ritenute valide;

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, indirizzata al seguente indirizzo pisamo@pec.devitalia.it

Allegando:

- modulo di domanda allegato al bando di selezione debitamente compilato e sottoscritto;
- copia non autenticata di documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo sottoscritto e autocertificato ai sensi del DPR 28.12.2000 n. 445
- consenso al trattamento dati personali, tramite modello allegato al bando, debitamente sottoscritto.

2. Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire dalla data di pubblicazione del bando sul sito istituzionale della società ed entro il termine perentorio delle ore 12,00 del 21/11/2022, con l'indicazione nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, a pena di esclusione, della dicitura: **"Selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo indeterminato part time" – COGNOME E NOME del candidato**.

3. La domanda di partecipazione e la relativa ricevuta di consegna dovranno essere stampate e conservate con cura dal candidato.
4. La domanda e il consenso al trattamento dei dati personali, **a pena di nullità**, devono essere redatti utilizzando il modello allegato al bando e devono essere **sottoscritti** dal candidato.
5. Alla domanda di partecipazione alla selezione, deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento d'identità personale in corso di validità e il curriculum vitae formato europeo entrambi **debitamente sottoscritti**.
6. Qualora il documento d'identità non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, co. 3 DPR 445/2000).

Art. 5
Eventuale Prova Preselettiva
1. Nel caso che il numero di domande di partecipazione alla selezione sia superiore a **10**, la Società procederà a una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie, oggetto di selezione, come descritto nel successivo art. 8.
2. Ai fini dello svolgimento della prova preselettiva, la Società può avvalersi dell'ausilio di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale e dell'ausilio di apparecchiature elettroniche.
3. Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.
4. I candidati, pena esclusione, dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.
5. Durante l'espletamento delle prove i candidati non potranno parlare fra loro, portare cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.
7. La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova selettiva saranno pubblicati sul sito web della società, con un preavviso di almeno dieci giorni: **tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge**.
8. La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo fissati per la prova comporta l'esclusione della procedura di selezione.
9. I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono comunicati tramite pubblicazione sul sito web della società https://www.pisamo.it, sezione Amministrazione trasparente, sotto-sezione Selezione del personale (bandi di concorso).
10. Le predette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti sia nei confronti dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, ammessi alla prova scritta, sia nei confronti di quelli esclusi per mancato superamento della prova.
11. Alle successive prove sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari a 10, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.
12. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre ai fini della determinazione della votazione complessiva finale.

Art. 6
Punteggi per la valutazione dei curriculum e per le prove di esame
Fatto salvo quanto previsto dal precedente art. 5, la selezione pubblica si articola nella valutazione dei curricula nonché in una prova pratica con l'ausilio di pc e in una prova orale, vertenti sulle materie indicate nel successivo articolo 8.
La commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, da attribuire come segue:
a. fino a un massimo di 20 punti per il curriculum;
b. fino a un massimo di 50 punti per la prova pratica;
c. fino a un massimo di 30 punti per la prova orale.

Art. 7
Valutazione dei curricula e criteri

La commissione esaminatrice effettua la valutazione dei curricula secondo criteri descritti di seguito:

1. Esperienze professionali, maturate successivamente al conseguimento del titolo di studio, presentato per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 3, co. 1, lett. h), consistenti in un'attività lavorativa retribuita (lavoro subordinato, in somministrazione o di collaborazione coordinata e continuativa) attinente alle attività di cui ai posti oggetto di selezione presso Enti Pubblici o società partecipate, società pubbliche o private per materie attinenti alla presente selezione:
1 punto per ogni trimestre compiuto interamente fino a un massimo di 15 punti.

2. Titolo di studio richiesto come requisito di accesso alla procedura concorsuale. Saranno attribuiti i seguenti punteggi:
Se il voto di diploma è espresso in centesimi:

Voto (da – a)	Valutazione
60-70	0
70-80	1
80-90	2
90-100	5

Se il voto di diploma è espresso in sessantesimi:

Voto (da – a)	Valutazione
36-40	0
41-44	1
45-50	2
51-60	5

Art. 8
Argomenti di esame
L'esame consiste in una prova pratica e una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:

1. normativa comunale disciplinante la sosta ed il transito in zona sosta controllata (ZSC) ed in zona traffico limitato (ZTL) e relative tariffe;
2. codice della strada;
3. statuto e contratti di servizio di Pisamo Srl-Comuni soci;

Art. 9
Graduatorie
Le graduatorie saranno formate sulla base della somma dei punteggi ottenuti per le due prove (pratica e orale) e per i curriculum, in ordine decrescente.
L'accesso alle graduatorie sarà subordinato al raggiungimento di un punteggio pari ad almeno 60 fra prova scritta, prova orale e curriculum.

Art. 10
Formazione delle graduatorie finali
Le graduatorie di merito dei candidati sono formate secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella valutazione dei curriculum (massimo 20), nella prova pratica (massimo 50) e nella prova orale (massimo 30).
Il punteggio massimo ottenibile, sommando titoli ed esami, non può superare i 100
A parità di punteggio si applica il criterio della minore età.

Le graduatorie finali vengono approvate con atto dell'Amministratore Unico, che costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale; vengono pubblicate nel sito internet della Società e ne può essere presa visione presso la sede della stessa.

Art. 11

Modalità di utilizzo delle graduatorie finali

Le graduatorie hanno validità 3 anni dalla data di approvazione con atto formale dall'Amministratore Unico o suo delegato.

Le graduatorie risultanti dalle selezioni in oggetto potranno essere utilizzate, in prima istanza, per l'assunzione a tempo indeterminato part time di ulteriori unità del personale indicato all'art. 1 del presente bando, procedendo dal primo classificato.

Le graduatorie potranno essere successivamente utilizzate, sulla base delle esigenze aziendali, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato full time e/o part time, ovvero per contratti di collaborazione e tirocinio formativo (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità).

Art. 12

Identificazione dei candidati

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire documento di riconoscimento in corso di validità.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

Art. 13

Commissione giudicatrice

La Commissione sarà composta da tre membri designati dal Direttore o suo delegato dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Non possono far parte della commissione e, se già nominati, decadono immediatamente, coloro i quali si trovino in uno dei seguenti rapporti con uno o più candidati ammessi alla prova orale: a) coniugi; b) parentela entro il 4° grado; c) affinità entro il 2° grado; d) convivenza.

Art. 14

Comunicazioni relative al bando di selezione

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società nella specifica sezione Amministrazione Trasparente del sito https://www.pisamo.it, sotto-sezione Selezione del personale (bandi di concorso).

Art. 15

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Art. 16

Accesso agli atti della selezione

I candidati alla selezione possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, fermo restando che l'esercizio del diritto di accesso agli atti può essere differito fino alla conclusione della procedura, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 17

Informativa sul trattamento dei dati personali

La scrivente PISAMO – AZIENDA PER LA MOBILITA' s.r.l., ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016, n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati", nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente La informa che i dati personali da Lei forniti per partecipare alla procedura negoziata in oggetto, verranno trattati esclusivamente per le finalità e con le modalità indicate nell'allegata informativa.

Il Direttore
Alessandro Fiorindi (*)

(*) Documento informatico firmato digitalmente *ex* D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME DI N° 2 POSTI LIVELLO 3 AMMINISTRATIVO ALLA SOCIETA' PISAMO SRL

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il_____

C.F._____ e residente a _____

via_____ n. _____ (tel._____)

e-mail _____ PEC _____

Presa visione del bando di selezione pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di n° 2 POSTI LIVELLO 3 AMMINISTRATIVO emanato da codesta Società e trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti **chiede** di essere ammesso/a a parteciparvi.

Dichiara, altresì, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del D.P.R. 445/2000 (barrare le caselle che interessano):

CITTADINANZA

di essere cittadino/a italiano/a;

di essere cittadino di altro Paese dell'Unione Europea o essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed avere un'età non inferiore ai 18 anni;

(specificare) _____

_____;

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea).

CONDANNE PENALI

di non aver riportato condanne penali,

oppure:

_____

_____

(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)

CAUSE OSTATIVE

di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;

di non essere escluso dal godimento dei diritti civili.

di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

non essere stati precedentemente licenziati dalla PISAMO s.r.l. o altra società per cause imputabili al comportamento illecito del soggetto o non aver superato il periodo di prova;

che al momento della eventuale assunzione non svolgerà attività sia in maniera autonoma sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della PISAMO srl.

TITOLO DI STUDIO

di essere in possesso del seguente titolo di studio, richiesto per l'ammissione alla selezione:

diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale

conseguita presso _____ (denominazione) di _____ (città) nell'anno _____ e avere conseguito la seguente votazione: _____;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando.

In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla normativa;

Dichiaro inoltre di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studi in data _____.

IDONEITA' PSICO-FISICA

di essere esente da difetti o imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale del posto oggetto della selezione.

SPECIALE DICHIARAZIONE DELLE PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletazione delle prove:

_____

Allega:

copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta.

(Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla

fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, co.3 DPR 445/2000).

Eventuale documentazione dei titoli di servizio.

Curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto.

Consenso al trattamento dei dati personali, tramite modello di seguito allegato, debitamente sottoscritto.

Data _____

FIRMA (per esteso e leggibile)

_____

AVVERTENZE:

1) La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla presente selezione a evidenza pubblica non è soggetta ad autenticazione.

2) La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità, di curriculum vitae in formato europeo, consenso al trattamento dei dati, debitamente sottoscritti.

3) Ai sensi dell'art. 1, co. 1 della Legge 23.8.1988, n. 370 non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione alle selezioni ed i relativi documenti.

Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La **PISAMO s.r.l.**, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (in seguito "Regolamento"), nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente La informa che i dati personali da Lei forniti per partecipare alla procedura negoziata in oggetto, verranno trattati esclusivamente per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

Tipologie di dati trattati

Potranno essere oggetto di trattamento le seguenti tipologie di dati personali

a) dati anagrafici, identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);

b) informazioni specificatamente richieste dal bando per la presente procedura selettiva quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, requisiti ed esperienze professionali, titoli di studio, competenze professionali e altro come da bando;

c) informazioni relative a condanne e reati, nonché l'esistenza di procedimenti penali in corso e di procedimenti disciplinari;

d) eventuali dati particolari (quali ad esempio condizioni di invalidità dei partecipanti).

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati indicati sub a) b) c) saranno trattati, fin dalla fase di verifica delle autocertificazioni prodotte, al fine di consentire l'accertamento dell'idoneità dei partecipanti alla procedura di selezione, il corretto svolgimento della procedura e, nel caso di assunzione, il corretto instaurarsi del rapporto di lavoro con la scrivente.

I dati indicati sub c) saranno trattati, secondo gli obblighi di legge, al fine di valutare la richiesta di concessione di ausili per il sostenimento della prova o la concessione di agevolazioni o contributi, in sede di sottoscrizione del contratto.

Il trattamento avviene sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

• il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1 lett. b) Reg.679/2016);

• il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. c) Reg. 679/2016);

• il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. e) Reg. 679/2016).

Nel curriculum, e nei documenti allegati alla domanda di partecipazione, non dovranno indicarsi dati personali idonei a rivelare "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona", fatta eccezione per quei dati necessari al riconoscimento di agevolazioni, concessioni di ausili per il sostenimento della prova contributi, applicazioni di particolari normative in tema di diritto del lavoro e della sicurezza sul lavoro, nonché in tema di tutela della salute, incolumità fisica del lavoratore o di terzi. A seguito di eventuale comunicazione volontaria di tali dati da parte dell'interessato, l'eventuale trattamento sarà attuato sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

• il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto Italiano, proporzionato alla finalità perseguita, rispettoso dell'essenza del diritto alla protezione dei dati e in presenza di misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (Art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016).

L’eventuale trattamento di dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure avviene sotto il controllo dell’autorità pubblica e autorizzato dal diritto dello Stato Italiano che prevede garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati (Art. 10 Reg. 679/2016).

Conferimento e tempi di conservazione

Il mancato conferimento delle informazioni richieste può comportare l’esclusione dalla procedura di selezione.

I dati personali trattati saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e comunque non oltre i termini di legge.

Destinatari dei dati personali

I dati personali da Lei forniti saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l’autorità e la responsabilità del Titolare. I dati personali potranno essere trattati, inoltre, da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di, comunicazione, posta elettronica recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. Ai soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l’espletamento delle relative funzioni. L'elenco aggiornato di tutti i destinatari è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e verrà fornito a richiesta dell’interessato scrivendo all’indirizzo email pisamo@pec.devitalia.it

Alcuni dati personali potranno essere pubblicati sul sito web di PISAMO s.r.l., dedicati alla procedura suddetta per fini di pubblicità legale e di trasparenza.

I suoi dati o altre informazioni che si genereranno nel corso della procedura potranno inoltre essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Diritti dell’interessato

La informiamo inoltre che, relativamente ai dati medesimi, può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal Capo III del citato Regolamento. In particolare, Lei ha diritto di chiedere al Titolare l’accesso ai dati che la riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l’integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei Suoi dati e di opporsi in tutto o in parte all’utilizzo dei dati; nonché di esercitare gli altri diritti a Lei riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica all’indirizzo e-mail pisamo@pec.devitalia.it

Ai sensi dell’art. 77 del Regolamento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Dati di contatto del Titolare

PISAMO – AZIENDA PER LA MOBILITA’ s.r.l. con sede in Pisa, Via Cesare Battisti n. 53

Email: pisamo@pec.devitalia.it

Data _____

FIRMA DEL CANDIDATO

_____