AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME, RISERVATO AL PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1, LEGGE N. 68 DEL 12/03/1999 NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI.

DATA DI SCADENZA: 20 giugno 2021 ORE 12.00

IL DIRETTORE

VISTI/E

- la propria determinazione n. 47 del 4/5/2021;
- Il Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale approvato con Provvedimento dell'A.U. n.2 del 8/4/2021;
- Il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il DPR 9/5/1994 n. 487 - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- La L. n. 68/1999 – Norme sul collocamento obbligatorio delle categorie protette;
- Il D.Lgs. 11/04/2006, 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e l'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

RENDE NOTO CHE

Art. 1

Oggetto della Selezione

La Pisamo Azienda per la mobilità Srl (Pisamo S.r.l.) società partecipata dai Comuni di Pisa, Vecchiano e Calci ricerca figure professionali con mansioni di tipo tecnico-amministrativo da inserire nella propria struttura, con contratto a tempo indeterminato full time, posizione retributiva di inserimento professionale al livello 4 del CCNL Commercio AIPARK. Il concorso è riservato al personale appartenente alle categorie protette di cui all'Art. 1 della legge n. 68 del 12/03/1999.

Art. 2

Posti a Selezione

1. È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per n° 1 lavoratore dipendente da inserire nell'organico di Pisamo Srl con assunzione a tempo indeterminato full time, livello 4, CCNL Commercio AIPARK con mansioni di tipo tecnico-amministrativo.

La selezione è riservata al personale appartenente alle categorie protette di cui all'art.1 della legge n. 68 del 12/03/1999

2. Il rapporto di lavoro avrà le seguenti caratteristiche:

- tempo indeterminato;
- full time;
- livello retributivo di inserimento professionale livello 4 del CCNL Commercio AIPARK.

3. La società si riserva la possibilità di trasferire il lavoratore, successivamente all'assunzione, presso una diversa unità locale, secondo le esigenze aziendali.

Art. 3

Ammissione alla Selezione

1. Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea o essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ed avere un'età non inferiore ai 18 anni;

b) godere dei diritti civili e politici;

c) avere età non inferiore ad anni 18;

d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti l'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);

e) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

f) essere in possesso, alla data di scadenza del bando, di un diploma di scuola secondaria superiore;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando.

In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla normativa;

g) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

h) non essere stati precedentemente licenziati dalla Pisamo Srl o altra società per cause imputabili al comportamento illecito del soggetto o non aver superato il periodo di prova;

i) non svolgere attività sia in maniera autonoma sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Pisamo Srl;

l) essere in possesso di patente di guida categoria B.

m) di possedere una sufficiente conoscenza della lingua inglese.

2. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

3. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione stessa. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

4. Per la partecipazione al concorso sono richiesti, altresì, i seguenti requisiti specifici:

- essere iscritti nelle liste del collocamento mirato, ai sensi dell'art. 8 della L. 68/1999, e possedere le condizioni di cui alla circolare n. 34/2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con il riconoscimento di una delle seguenti disabilità;
- invalidità civile non inferiore al 46%;
- invalidità da infortunio sul lavoro non inferiore al 34%;
- invalidità di guerra, civile di guerra, per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria;
- essere non vedenti o sordomuti ai sensi della legge 27 maggio 1970, n. 382 e legge 26 maggio 1970, n. 381;
- l'eventuale possesso dei titoli che conferiscono la preferenza a parità di punteggio ai sensi della normativa vigente, con specificazione dei titoli stessi (allegato 1).

5. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e alla data di stipula del contratto individuale di lavoro (Interpello M.L. n. 50/2001).

Art. 4

Domanda di Partecipazione

1. La domanda di partecipazione al concorso, redatta ***esclusivamente*** utilizzando il modulo di domanda allegato all'avviso di selezione, unitamente a fotocopia non autenticata del documento di identità personale e curriculum vitae in formato europeo, dovrà pervenire esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata, da casella PEC del candidato a casella PEC della Società Pisamo S.r.l. (pisamo@pec.devitalia.it), allegando:

- la domanda di partecipazione utilizzando il modello allegato (in formato pdf) e sottoscritto;
- copia non autenticata di documento di identità in corso di validità;
- eventuali altre documentazioni utili alla valutazione dei titoli;
- curriculum vitae in formato europeo sottoscritto;
- informativa sul trattamento dati personali, tramite modello allegato al bando, debitamente sottoscritto.

2. Le domande di partecipazione al concorso dovranno pervenire dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando e **non oltre il 20 giugno 2021 alle ore 12:00** con l'indicazione nell'oggetto del messaggio di posta elettronica, a pena di esclusione, della dicitura:

"Selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo indeterminato full time" – COGNOME E NOME del candidato.

3. Non saranno prese in considerazione domande presentate direttamente a mano o spedite anche a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero ad altra casella di posta elettronica certificata.

4. La domanda di partecipazione e la relativa ricevuta di consegna dovranno essere stampate e conservate con cura dal candidato per essere esibite alla Commissione di concorso o al personale autorizzato nel giorno fissato per la selezione.

5. La domanda e il consenso al trattamento dei dati personali, **a pena di nullità**, devono essere redatti utilizzando il modello allegato al bando e devono essere **sottoscritti** dal candidato.

6. Alla domanda di partecipazione alla selezione, deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento d'identità personale in corso di validità e il curriculum vitae formato europeo entrambi **debitamente sottoscritti**.

7. Qualora il documento d'identità non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

8. I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art.20 della L.104/1992 devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione al concorso, dell'ausilio eventualmente necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, con riferimento al proprio handicap.

Art. 5

Punteggi per la valutazione dei titoli e colloquio

La selezione pubblica si articola nella valutazione dei titoli nonché in un colloquio vertente sulle materie indicate nel successivo articolo 7.

La commissione esaminatrice dispone complessivamente di 40 punti, da attribuire come segue:

a. fino ad un massimo di 10 punti per i titoli;

b. fino ad un massimo di 30 punti per il colloquio.

Art. 6

Valutazione dei titoli e criteri

La commissione esaminatrice effettua la valutazione dei titoli secondo criteri descritti di seguito:

Come requisito di accesso alla procedura concorsuale è richiesto come titolo di studio il diploma di scuola secondaria superiore.
Saranno attribuiti i seguenti punteggi:
- Punteggio attribuito per voto di diploma di scuola secondaria superiore:

Diploma espresso in centesimi	Diploma espresso in Sessantesimi	Valutazione
Da – A	Da - A	
60 – 75	36 - 45	2
76 – 90	46 - 54	4
91 – 100	55 - 60	5

- Punteggio attribuito per eventuale voto di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica (D.M. 509/1999) o Laurea magistrale (D.M. 270/2004):

Laurea espressa in cento decimi	Valutazione
Da – A	
66 – 99	2
100 – 109	4
110 – 110 e lode	5

Colloquio
I candidati sosterranno un colloquio sulle materie di esame indicate nel successivo art. 7. La valutazione di tale prova sarà espressa in trentesimi (massimo voto 30) ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto nei titoli, secondo i criteri di cui al successivo art. 9, ai fini della formazione della graduatoria finale. L'elenco degli ammessi e dei non ammessi ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale sarà pubblicato sul sito Internet della società https://www.pisamo.it/wp/selezione-personale.
Supereranno la prova orale i candidati che avranno raggiunto un punteggio pari o superiore a 15 punti.
TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.
NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.
I candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso pubblico sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e copia della domanda di concorso con la relativa ricevuta del protocollo informatico (PEC) della società, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.
LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

Art. 7

Argomenti di esame

L'esame consiste in un colloquio sugli argomenti di seguito indicati:

- Principi elementari di diritto societario e commerciale;
- Conoscenza dell'ordinamento, della struttura e del funzionamento delle Società in house;
- Conoscenza dei principali programmi informatici di uso comune (word, excel, outlook);
- Normativa in materia di Lavori Pubblici ;
- Codice della strada Decreto Legislativo 30/4/92, n. 285 e s.m.i. e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione approvato con D.P.R. 16/12/92, n. 495 e s.m.i., con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento agli Organi della Regione, della Provincia e del Comune (D.Lgs. n. 267/2000);
- Toponomastica del Comune di Pisa, ubicazione degli uffici pubblici nonché dei servizi e degli impianti di interesse turistico.

Art. 8

Graduatorie

Le graduatorie saranno formate sulla base della somma dei punteggi ottenuti per il colloquio e per i titoli, in ordine decrescente.

L'accesso alle graduatorie sarà subordinato al raggiungimento di almeno 17 di punteggio complessivo.

Art. 9

Formazione delle graduatorie finali

Le graduatorie di merito dei candidati sono formate secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella valutazione dei titoli (massimo 10) e nel colloquio (massimo 30).

Il punteggio massimo ottenibile (titoli e colloquio) non può superare i 40, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'allegato 1.

Le graduatorie finali vengono approvate con atto dell'Amministratore Unico; esso costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale: vengono pubblicate nel sito internet della Società e ne può essere presa visione presso la sede della stessa.

Art. 10

Modalità di attingimento alle graduatorie finali

Le graduatorie hanno validità 3 anni dalla data di approvazione con atto formale dell'Amministratore Unico o da suo delegato.

Le graduatorie risultanti dalle selezioni in oggetto saranno utilizzate, in prima istanza, per l'assunzione a tempo indeterminato full time del personale indicato all'art. 1 del presente bando, procedendo dal primo classificato, da destinare anche presso unità locali (all'atto dell'assunzione o per successivo trasferimento).

Le graduatorie potranno essere successivamente utilizzate, sulla base delle esigenze aziendali, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato full time e/o part time, ovvero per contratti di collaborazione e tirocinio formativo (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità).

Art. 11

Identificazione dei candidati

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire documento di riconoscimento in corso di validità e copia della domanda di concorso con la ricevuta del protocollo informatico della società.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

Art. 12

Commissione giudicatrice

La commissione sarà composta da tre membri designati dall'Amministratore Unico o suo delegato, così come disposto dal Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale approvato con disposizione dell'Amministratore Unico 2 del 8/4/2021.
Non possono far parte della commissione e, se già nominati, decadranno immediatamente, coloro i quali si trovino in uno dei seguenti rapporti con uno o più candidati ammessi al colloquio: a) coniugio; b) parentela entro il 4° grado; c) affinità entro il 2° grado; d) convivenza.

Art. 13

Comunicazioni relative al bando di concorso

L'avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet della società https://www.pisamo.it/wp/selezione-personale.

Art. 14

Pari opportunità

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Art. 15

Accesso agli atti del concorso

I candidati al concorso possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, fermo restando che l'esercizio del diritto di accesso agli atti può essere differito fino alla conclusione della procedura, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura stessa.

Art. 16

Accertamento dei requisiti

Prima di procedere all'assunzione la società verificherà il possesso dei seguenti requisiti: iscrizione nelle liste del collocamento mirato, la permanenza dello stato invalidante e la compatibilità alle mansioni lavorative afferenti il profilo professionale richiesto nel bando.
I requisiti dell'iscrizione nelle liste delle categorie collocamento mirato e la permanenza dello stato invalidante devono essere posseduti sia alla data di scadenza del bando che alla data di stipula del contratto individuale di lavoro (Interpello M.L. n.50/2011).
Ai fini dell'assunzione, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese nella domanda di concorso, tali dichiarazioni dovranno essere confermate.
Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita alla società da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.
Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Art. 17

Informativa sul trattamento dei dati personali

La Pisamo S.r.l. ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (in seguito "Regolamento"), nella sua qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati personali forniti per partecipare al presente bando di reclutamento del personale, verranno trattati esclusivamente per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

<u>Tipologie di dati trattati</u>

Potranno essere oggetto di trattamento le seguenti tipologie di dati personali:
a) dati anagrafici, identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);

b) informazioni specificatamente richieste dal bando per la presente procedura selettiva quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo requisiti ed esperienze professionali, titoli di studio, competenze professionali nonché la sussistenza di altri requisiti richiesti dal bando stesso;
c) informazioni relative alla sussistenza di cause ostative quali l'essere in situazioni di potenziali o attuali conflitti di interessi con l'oggetto della società, l'aver riportato condanne penali nonché l'esistenza di procedimenti penali in corso, di essere stato oggetto di procedimenti disciplinari o di provvedimenti di licenziamento per specifiche motivazioni indicate in domanda;
d) dati particolari, quali ad esempio l'appartenenza a categorie protette e quelle derivanti dalla richiesta di ausili per l'espletamento della prova.

Finalità del trattamento e base giuridica

Il trattamento dei dati conferiti dagli interessati, nonché quelli raccolti in fase di verifica delle autocertificazioni prodotte, hanno la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei partecipanti alla procedura di selezione, la verifica dei requisiti e dei dati inoltrati con la domanda di partecipazione, il corretto svolgimento della procedura e, la predisposizione di eventuali ausili necessari ai partecipanti e, nel caso di assunzione, il corretto instaurarsi del rapporto di lavoro con Pisamo Srl.
Il trattamento avviene sulla base dei seguenti presupposti di liceità:
• il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1 lett. b) Reg.679/2016);
• il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. c) Reg. 679/2016);
• il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connessa all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. e) e Art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016.
• il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, lett. b) Reg. 679/2016).
L'eventuale trattamento di dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza è autorizzato dal diritto dello Stato Italiano (Art. 10 Reg. 679/2016).

Conferimento e tempi di conservazione

Il mancato conferimento delle informazioni richieste può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati personali trattati saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione per l'eventuale diverso termine disposto dalla normativa applicabile.

Destinatari dei dati personali

I dati personali forniti saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. I dati personali potranno essere trattati, inoltre, da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di, comunicazione, posta elettronica recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. Ai soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. L'elenco aggiornato di tutti i destinatari è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e verrà fornito a richiesta dell'interessato scrivendo all'indirizzo e-mail segreteria@pisamo.it
Alcuni dati personali potranno essere pubblicati sul sito web di Pisamo S.r.l. dedicato alla procedura suddetta per fini di pubblicità legale e di trasparenza.
I dati personali o altre informazioni che si genereranno nel corso della procedura potranno inoltre essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Diritti dell'interessato

Informiamo inoltre che, relativamente ai dati medesimi, possono essere esercitati in qualsiasi momento i

diritti previsti dal CAPO III del Regolamento. In particolare, l'interessato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che la riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei Suoi dati e di opporsi in tutto o in parte all'utilizzo dei dati; nonché di esercitare gli altri diritti riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: segreteria@pisamo.it
Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, l'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.
Il responsabile del procedimento è il Direttore di Pisamo Srl, Ing. Alessandro Fiorindi.

Il Direttore
Ing. Alessandro Fiorindi

"Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati della società"

ALLEGATO 1

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio (titoli e colloquio) i titoli di preferenza sono, nell'ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. aver prestato servizio nel profilo del posto messo a selezione nell'ambito dei Lavori Socialmente Utili;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
21. a parità di punteggio e/o di titoli di preferenza, la stessa è determinata dalla maggiore età.