AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 "ADDETTI CONTROLLO SOSTA " - LIVELLO 5° "CCNL DEL TERZIARIO PER I DIPENDENTI DEL SETTORE DELLE ATTIVITA' AUSILIARIE, DELLA SOSTA E DEI PARCHEGGI"

DATA DI SCADENZA: 15 aprile 2020 ORE 12.00

IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determinazione n. 33 in data 09/03/2020 di indizione del concorso in oggetto e di approvazione del relativo bando;

VISTI/E

- Il Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale approvato con Provvedimento dell'A.U. n. 6 del 25.02.2019;
- Il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; ed in particolare l' art 36 sulle "forme contrattuali flessibili e di impiego del personale"
- Il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e l'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- La L. n. 68/1999 – Norme sul collocamento obbligatorio delle categorie protette;
- L'art. 1014, co. 3 e 4, e l'art. 678, co. 9, D. Lgs. n. 66/2010;
- precisato che la copertura dei posti è subordinata alle norme sulle assunzioni di personale che saranno vigenti al momento in cui sarà utilizzata la graduatoria per le assunzioni programmate.

RENDE NOTO CHE

Pisamo S.r.l., società a totale partecipazione pubblica, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal proprio "Regolamento per il reclutamento del personale" e dalla normativa vigente, alla selezione pubblica, per titoli e prove di esame, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, di n. 4 "addetti controllo sosta ".

L'assunzione riguarderà n. 4 unità per n. 12 mesi e per n. 40 ore settimanali.

Si precisa che la graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, o a tempo indeterminato che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della graduatoria. L'amministrazione si riserva, di conseguenza, la facoltà di modificare il numero dei mesi e delle ore di servizio in caso di comprovate necessità ed in conformità alla disciplina legislativa vigente.

Profilo professionale ricercato

La selezione è finalizzata all'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 4 "addetti controllo sosta " livello 5° "CCNL DEL TERZIARIO per i dipendenti del settore delle attività ausiliarie, della sosta e dei parcheggi".

Le competenze richieste alla figura ricercata sono inerenti alla gestione della sosta.

Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

a) **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione da verificare successivamente al superamento della selezione. La società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;

c) **titolo di studio**: diploma di scuola secondaria di primo grado. I candidati in possesso di titoli di studio

conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

d) **possesso di patente di guida non inferiore alla categoria B;**

e) **non avere preclusione alcuna né motivi ostativi alla conduzione dei veicoli** di servizio in dotazione;

f) **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

g) **di avere un'età non inferiore a 18 anni;**

h) **inesistenza di condanne penali** o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici. In caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;

i) **di essere in regola con gli obblighi di leva** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1, L. 23/08/2004);

j) **di godere dei diritti civili e politici**;

k) **conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse**;

l) **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art.53, comma16-ter, d.lgs. n. 165/2001** e, in particolare, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Pisamo s.r.l..

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, in carta semplice, dovrà essere redatta unicamente secondo il "Modello di Domanda" allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web: www.pisamo.it.

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

a) nome e cognome;

b) luogo e data dinascita;

c) codice fiscale;

d) indirizzo di residenza e domicilio, se diverso da quello di residenza; l'indirizzo presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail e la casella di posta elettronica certificata (PEC) se posseduta, ai fini della immediata reperibilità; con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;

e) la cittadinanza posseduta;

f) di godere dei diritti civili e politici *(i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche nei paesi di cittadinanza e provenienza)*;

g) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

h) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;

i) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, luogo di conseguimento, estremi dell'Istituto che lo ha rilasciato e voto) *(ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani);*

j) di avere conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

k) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato, ovvero dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

l) inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

m) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui alla fase 4;

n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art.53, comma16-ter,d.lgs. n. 165/2001;

o) gli eventuali titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza di legge;

p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, Pisamo s.r.l. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda, **a pena di esclusione**:

✓ **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;

✓ **curriculum vitae** formativo-professionale, datato e firmato in calce dal candidato ed autocertificato nelle forme di cui al DPR n. 445/2000.

Pisamo s.r.l. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione - redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello di domanda - corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15 aprile 2020** secondo le seguenti modalità:

➢ a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati al seguente indirizzo (non fa fede la data del timbro postale ma esclusivamente la data di consegna):

Pisamo s.r.l. Via Battisti n. 53 – 56025 Pisa (PI)

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: ***Domanda di partecipazione alla selezione per addetti controllo sosta .***

➢ Consegnata a mano presso Pisamo s.r.l., Via Battisti n.53 Pisa (PI) nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30. In questo caso verrà rilasciata ricevuta attestante l'avvenuta consegna.

➢ via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo pisamo@pec.devitalia.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).

Il capo oggetto deve riportare la dicitura "***Domanda di partecipazione alla selezione per addetti controllo sosta "***.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate

mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Pisamo s.r.l..
Non si dovrà procedere all'inoltro dell'istanza in forma cartacea ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. n. 82/2005.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Pisamo S.r.l. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che **non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.**
Pisamo , vista la situazione contingente , si riserva di prorogare eventualmente la scadenza di presentazione attraverso ulteriori comunicazioni sul sito aziendale .

Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.
La Commissione alla prima riunione, rilevata prima che sia rilevata l'identità dei candidati, determina in modo chiaro, trasparente e obiettivo i criteri per la valutazione delle prove orali; a tal fine le buste contenenti le candidature dovranno restare integre fino all'apertura da parte della Commissione e della redazione dell'elenco dei candidati; lo stesso vale per le candidature pervenute via PEC, che saranno conservate dalla stazione appaltante e consegnate alla Commissione, una volta nominata, con le stesse modalità delle buste cartacee; una volta redatta la lista dei candidati la Commissione provvederà dei candidati ade accertare l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procederà all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito web di Pisamo S.r.l. www.pisamo.it.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

➢ il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente bando entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;

➢ la mancata ricezione da parte di Pisamo S.r.l. della domanda entro i termini indicati nel presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;

➢ la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate nel presente avviso;

➢ la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato nel presente avviso;

➢ la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso:

- domanda di partecipazione, datata e firmata (modello allegato al presente avviso);
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato;
- curriculum vitae formativo-professionale.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Pisamo S.r.l., saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Svolgimento della selezione

Preselezione

Qualora il numero delle domande di partecipazione sia particolarmente elevato (superiore a 30), la Commissione esaminatrice potrà disporre, a suo insindacabile giudizio, una prova preselettiva finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della selezione stessa, che si conclude con un giudizio di ammissione o esclusione dalle successive prove. La preselezione consiste in un test a risposta multipla di natura logica e psico attitudinale. La prova di preselezione servirà unicamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prima prova concorsuale, non costituisce punteggio né elemento aggiuntivo di valutazione nel prosieguo della selezione e non concorre pertanto alla formazione della graduatoria finale di merito. La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dalla selezione. I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono resi nei termini e con le modalità comunicati ai candidati il giorno della prova preselettiva. In caso di svolgimento della prova preselettiva sono ammessi alle prove concorsuali i primi 20 candidati in ordine decrescente di punteggio conseguito nel test, che abbiano comunque ottenuto in tale prova un punteggio

pari almeno a 21/30.
La data, l'ora e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova di preselezione saranno rese note tramite pubblicazione di apposito avviso nel sito istituzionale di PisaMo s.r.l. nella sezione "Amministrazione trasparente". Con la stessa modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati idonei ammessi a sostenere la prima prova della selezione. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di ciascun candidato.

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

Fase 1 – prova scritta - punteggio massimo 40

La prova scritta consisterà in un quiz a risposta guidata che verterà su test logici e di cultura generale e/o sulle seguenti materie costituenti il programma d'esame:
Nozioni di diritto e procedura penale con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
Codice della strada Decreto Legislativo 30/4/92, n. 285 e s.m.i. e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione approvato con D.P.R. 16/12/92, n. 495 e s.m.i., con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta;
Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo (legge n.689/91);
Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento agli Organi della Regione, della Provincia e del Comune (D.Lgs. n. 267/2000);
Toponomastica del Comune di Pisa, ubicazione degli uffici pubblici o di pubblico interesse nonché dei servizi e degli impianti di interesse turistico.
Per ogni risposta corretta sarà attribuito 1 (un) punto per un totale di 40 (quaranta) punti complessivi. In caso di correzioni o cancellature la risposta sarà considerata in ogni caso sbagliata.
Il tempo massimo per l'espletamento della prova sarà di 45 (quarantacinque) minuti.
Durante la prova non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.
Le risposte ai quesiti devono essere scritte esclusivamente con penna di colore nero, a pena di nullità, sulle apposite schede che verranno consegnate ai partecipanti, portanti il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della commissione esaminatrice.
I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie; non è ammesso consultare testi di legge anche se non commentati.
Saranno ammessi al successivo colloquio i candidati che avranno ottenuto una votazione complessiva non inferiore a 31 (trentuno) punti. Saranno altresì ammessi i candidati pari merito.

È vietato introdurre nella sede di esame telefoni mobili o altri dispositivi elettrici, elettronici, informatici e di comunicazione di qualsiasi genere. Non è previsto servizio di custodia. I candidati trovati in possesso di tali apparati saranno esclusi dalla prova.
Il concorrente che contravviene alle disposizioni dei commi precedenti o comunque sia sorpreso a copiare è escluso dal concorso. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

Fase 2 – prova pratica – punteggio massimo 20

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica e l'eventuale modifica delle sedi e degli orari delle prove saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito internet di Pisamo s.r.l..
La prova pratica verterà sulle conoscenza di applicazioni informatiche inerenti la videoscrittura e fogli di calcolo tramite l' applicazione Office di Microsoft; e navigazione internet.
Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita.
Per la valutazione la commissione dispone di punti 20 (venti). La formulazione dei quesiti ai candidati avverrà sulla base di criteri obiettivi e unici per tutti, preventivamente formulati dalla commissione prima dell'avvio della Fase 1. Il quesito sarà il medesimo per tutti i candidati e verrà sottoposto al singolo candidato in sede di colloquio individuale dinanzi alla commissione a turno in ordine di chiamata. Saranno considerati idonei i candidati che otterranno almeno 16 (sedici) punti su 20 (venti).

Fase 3 – prova orale (colloquio) punteggio massimo 20

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e l'eventuale modifica delle sedi e degli orari delle prove saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito internet di Pisamo s.r.l..
La prova orale verterà sulle materie oggetto della prova scritta elencate nella Fase 1.
Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita.
Per la valutazione del colloquio la commissione dispone di punti su 20 (venti). La formulazione delle domande ai candidati dovrà avvenire sulla base di criteri obiettivi, preventivamente formulati dalla commissione prima dell'avvio della Fase 1. Saranno considerati idonei i candidati che otterranno almeno 16 (sedici) punti su 20 (venti).
Durante la prova orale verrà inoltre verificata la conoscenza elementare della lingua inglese.

Fase 4 – valutazione dei titoli – punteggio massimo 20

In tale fase la Commissione esaminerà i titoli indicati da ciascun candidato nella sezione apposita della Domanda di partecipazione.

Si precisa che il titolo indicato genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio non sarà valutato.

Successivamente alla prova orale unicamente per chi l'ha superata, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli dichiarati nella scheda valutazione titoli.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione attribuisce a ciascuna categoria un punteggio nell'ambito dei seguenti parametri massimi:

1° Categoria Titoli di studio: Massimo Punti 5

2° Categoria Titoli di servizio: Massimo Punti 13

3° Categoria Titoli vari: Massimo Punti 2

I punteggi derivanti dai titoli dichiarati e posseduti non avranno alcun valore sulla graduatoria a menoche il candidato non superi la prova orale.

1° categoria – Titoli di studio

In questo ambito saranno oggetto di autonoma valutazione i titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, solo se attinenti alla professionalità richiesta.

Ai titoli di studio aggiuntivi sarà attribuito il seguente punteggio:

Titoli superiori:

Titolo di studio	Valutazione punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	2
Laurea Triennale	3
Laurea Quinquennale e/o del Vecchio Ordinamento	5

2° categoria – Titoli di servizio

Sono valutati i periodi di servizio prestati secondo i criteri seguenti fino al raggiungimento del punteggio massimo di 13 punti:

Tipo di servizio	Punti attribuiti per ogni mese
Servizio prestato presso altre amministrazioni pubbliche come individuate all'art. 1 D.Lgs. n. 165/2001 e/o presso aziende pubbliche e/o private con svolgimento di mansioni e compiti corrispondenti al profilo di addetto controllo sosta .	0,5

I servizi con orario ridotto saranno calcolati in proporzione all'orario di servizio prestato. A tal fine la

relativa certificazione o dichiarazione dovrà contenere gli elementi necessari per poter effettuare tale valutazione. I servizi prestati in più periodi, se della stessa natura, saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio e dell'arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.
I punti verranno attribuiti in base all'esperienza dichiarata nella scheda di valutazione sommando i periodi di impiego dichiarato.

3° categoria – Titoli vari

Sono valutati in questa categoria i titoli non rientranti nelle categorie precedenti che siano comunque utili ad attestare particolari attitudini, competenze o cognizioni per il migliore espletamento dei compiti da svolgere. Saranno valutati i seguenti titoli fino al raggiungimento del punteggio massimo 2 punti:

Titoli	Punti
Conseguimento della Patente Europea del Computer ECDL: European Computer Driving Licenc	0,5
Diplomi o certificazioni con esame finale che comprovino la buona conoscenza di lingue straniere	0,5
Diplomi o certificazioni con esame finale che attestino specializzazioni utili per i compiti da svolgere di durata superiore a 30 ore	0,3
Diplomi o certificazioni con esame finale che attestino specializzazioni utili per i compiti da svolgere di durata inferiore a 30 ore	0,1
Corsi di formazione, specializzazione, perfezionamento o aggiornamento attinenti il profilo da ricoprire e relative alle materie d'esame,di durata superiore a 15 ore con esame finale	1
Corsi di formazione, specializzazione, perfezionamento o aggiornamento attinenti il profilo da ricoprire e relative alle materie d'esame, di durata superiore a 15 ore senza esame finale	0,5

I diplomi, attestati o certificazioni, per poter essere valutati, dovranno essere rilasciati da Istituzioni Pubbliche o da Istituti, Scuole, Centri di formazione privati autorizzati e riconosciuti dalla normativa nazionale e regionale.
Sono comunque valutati gli attestati rilasciati a dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, per la frequenza di corsi cui siano stati iscritti dall'Amministrazione di appartenenza.
Nella prova orale verrà altresì accertata l'attitudine dei candidati a ricoprire le mansioni della posizione oggetto di copertura.

I candidati che si presenteranno alle prove dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alle prove, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di Pisamo S.r.l.: www.pisamo.it.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Pisamo S.r.l. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC, qualora posseduta, (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

Pisamo S.r.l. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Pisamo S.r.l. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Formazione della graduatoria

Al termine della selezione la commissione redigerà la graduatoria degli idonei in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta, pratica, orale e nella valutazione dei titoli.

Il candidato si ritiene idoneo e quindi entrerà utilmente in graduatoria solo se ha raggiunto un punteggio minimo di 63/100.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore e sarà pubblicata sul sito web della società.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 36 mesi dalla data di approvazione.

Durante il predetto termine Pisamo S.r.l. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, di "***addetti controllo sosta***" che si dovessero rendere disponibili.

Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Pisamo S.r.l. si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo determinato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato da Pisamo S.r.l., sarà definitivamente escluso dalla graduatoria e si procederà con lo slittamento al secondo in graduatoria e così via.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato dalla Società e disponibile sul sito web della Società nella sezione "Società trasparente".

È facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione ovvero, anche successivamente a detta

pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.
I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.
Il presente avviso di selezione è disponibile presso il sito internet di Pisamo S.r.l.: www.pisamo.it.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 10/08/2018, n. 101 e del Regolamento UE 2016/679 ed in relazione alle informazioni di cui si entrerà in possesso, si informa che i dati personali raccolti saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza.
Si forniscono le seguenti informazioni:
- Finalità del trattamento: i dati richiesti all'interessato verranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale e per tutte le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.
- Modalità di trattamento: i dati forniti sono trattati anche con modalità automatizzate a cura delle persone preposte e designate come incaricati del trattamento.
- Conferimento dei dati: il conferimento dei dati per le finalità indicate in precedenza è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta l'impossibilità di acquisire la domanda di partecipazione alla selezione e dare corso agli adempimenti conseguenti.
- Comunicazione e diffusione dei dati: i dati forniti potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati, qualora previsto da disposizioni di legge o regolamento.
- I dati saranno diffusi nei limiti ed esclusivamente in adempimento degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e degli obblighi di comunicazione previsti nel presente avviso.
- Titolare del trattamento: PisaMo s.r.l., in persona del Direttore Ing. Alessandro Fiorindi quale legale rappresentante.
- Incaricato autorizzato al trattamento: il Responsabile del Personale.
- DPO (Responsabile della protezione dei dati): avv. Giovanni Vaglio
- Diritti dell'interessato: compatibilmente con i presupposti giuridici del trattamento, l'interessato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica, l'integrazione dei dati incompleti e potrà esercitare i propri diritti rivolgendosi agli organi previsti dal regolamento UE attraverso e-mail o raccomandata A/R.

Obblighi di pubblicita' e trasparenza

E' possibile reperire il bando di concorso al seguente indirizzo internet: www.pisamo.it sezione

Amministrazione trasparente.

Entro il termine del procedimento saranno pubblicati al medesimo indirizzo sopra indicato, nel riquadro relativo al concorso, la graduatoria concorsuale definitivamente approvata con provvedimento del Dirigente e i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove scritte ai sensi dell'art. 19 D. Lgs. 33/2013.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 L.07.08.1990, n. 241 si informa che il Responsabile de procedimento relativo al concorso in oggetto è il Direttore.

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi dellaL.07.08.1990, n.241 e s.m.i., trasmettendo istanza a PisaMo s.r.l. a mezzo Posta Elettronica Certificata.

Norme finali

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente avviso, nonché delle disposizioni regolamentari applicate in materia da PisaMo s.r.l. Per quanto non espressamente previsto nell'avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente, nonché alle disposizioni in tema di autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Ente dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 101 del 10/08/2018.

L'Amministrazione, per sopravvenute esigenze di interesse pubblico, si riserva di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché rinviare a nuova data o sospendere o revocare la selezione medesima.

Si ribadisce che tutte le comunicazioni relative alla presente selezione pubblica verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione nel sito istituzionale di PisaMo s.r.l., sezione "Amministrazione trasparente".

Il Responsabile del procedimento è il Direttore, Ing. Alessandro Fiorindi.

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattarlo esclusivamente tramite PEC, all'indirizzo pisamo@pec.devitalia.it

Pisa,

Il Direttore

Ing. Alessandro Fiorindi

ALLEGATI:

Modello Domanda di partecipazione alla selezione