**Provvedimento Amministratore Unico n° 05 del 23/05/2017**

OGGETTO : Adozione Piano della Formazione del Personale in materia di Prevenzione della Corruzione e del Modello 231.

**L'Amministratore Unico**

**VISTO** il D.Lgs 231/2001 che detta norme per la *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, secondo quanto stabilito dall''art. 11 della L. 29/09/2000, n. 300";*

**VISTA** la legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";*

**VISTA** la Determinazione n. 8 del 17 giugno 2015 che indica le "Linee *guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici";*

**VISTA** l' approvazione del Modello Organizzativo e Gestionale PISAMO Srl, con gli aggiornamenti e le integrazioni introdotti, per renderlo ancor più idoneo alla prevenzione dei reati così come previsto dal D.Lgs 231/2001013;

**VISTA** l' approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017/2019 di PISAMO Srl;

**PRESO ATTO** della Delibera della Giunta Comunale di Pisa n. 103 del 5 luglio 2015 per l'approvazione del Protocollo d'Intesa con l'Università di Pisa, Dipartimento Scienze Politiche e Sociali, per le politiche di analisi, prevenzione, contrasto della criminalità organizzata e della corruzione;

**VISTO** il Master organizzato dal suddetto Dipartimento dell'Università di Pisa su "Analisi, Prevenzione e Contrasto della Criminalità Organizzata e della Corruzione" si è provveduto a stabilire le modalità di partecipazione di un gruppo di dipendenti di Pisamo, fin dal primo seminario del 10 febbraio 2017, definendo successivamente, con lo stesso Dipartimento, una prima bozza di Piano della Formazione del Personale, ulteriormente modificata, sulla base di orientamenti maturati comunemente;

**VISTO** che, il Piano concordato con la Direzione del Master "Analisi, Prevenzione e Contrasto della Criminalità Organizzata e della Corruzione" prevede :

- Cinque Seminari di 12 ore ciascuno, individuati nella bozza allegata con le lettere dalla A alla E, con la sistematica partecipazione di Nadia Musolino, insieme con un altro dipendente di Pisamo per ciascuno dei moduli individuati: A Leonardo Cini, B Elodie Couaude, C Marco Bertini, D Mauro Becuzzi, E Michele Mangini;

- I partecipanti ai seminari trasmetteranno agli altri colleghi dipendenti di Pisamo il materiale loro consegnato;
- Al termine dei cinque seminari si prevedono una serie di riunioni di tutto il personale dipendente di Pisamo, con l'obiettivo di socializzare i contenuti degli stessi;
- Sarà infine organizzato, nella sede di Pisamo, un incontro/iniziativa che possa riassumere gli elementi essenziali del Master, alla presenza del Direttore dello stesso Master o altro Docente;

**dispone**

di adottare il Piano di Formazione del Personale in materia di Prevenzione della Corruzione e del Modello 231, con le iniziative e i passaggi indicati al punto precedente, avendo come quadro di riferimento generale il contenuto della scheda allegata alla presente Deliberazione, così come concordato con il Dipartimento Scienze Politiche e Sociali dell'Università di Pisa, Master su "Analisi, Prevenzione, Contrasto della Criminalità Organizzata e della Corruzione" iniziato il 10 febbraio 2017 e che, comunque, si concluderà entro la fine del 2017;

di pubblicare sul sito aziendale il presente Provvedimento con gli allegati.

L'Amministratore Unico
Fabrizio Cerri

# PISAMO Srl-Università di Pisa Dipartimento Scienze Politiche

## Piano di formazione del personale in materia di prevenzione della corruzione e del Modello 231

| Master su "Analisi Prevenzione e Contrasto della Criminalità Organizzata e della Corruzione" | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CINQUE SEMINARI DI 12 ORE CIASCUNO | | | | | |
| Docente | Data | Seminario | Ore | Totale ore | Modulo |
| Prof. Alberto Vannucci | 10 febbraio ore 9 | Teorie della corruzione: definizioni e modelli | 12 | 58 | A |
| Prof. Mauro Sylos Labini (Unipi) | 4 marzo ore 9 | Analisi economica della corruzione: valutare l'efficacia delle politiche di contrasto alla corruzione | 4 | | B |
| Prof. Rocco Sciarrone (Unito) | 23 e 24 marzo | Area grigia. Studio e analisi delle interazioni tra organizzazioni mafiose e reti sociali territoriali (mondo politico, economico, professionale) | 8 | | B |
| Dott. De Lucia DNA | 18-mar | La normativa in materia di Anticorruzione e le influenze del crimine organizzato | 4 | | C |
| Prof. Elisa D'Alterio (Unicatania) | 9 giugno ore 9-13 e 14-18 | Trasparenza, integrità e performance | 8 | | C |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Prof. Gustavo Piga (Uniro3) | 30 giugno ore 11-13 e 14-18 | Corruzione e public procurement | 6 | | D |
| Prof. Alberto Massera (Unipi) | 3 marzo ore 14 | Elementi di contrattazione pubblica | 4 | | D |
| Dott. Francesco Merloni | 18 maggio ore 9-13 | Il codice degli appalti e il ruolo di ANAC | 4 | | E |
| Pier Paolo Romani (Avviso Pubblico) | Da definire - inizio luglio | Prevenire e contrastare la corruzione: il ruolo degli enti locali | 4 | | E |
| Prof. Antonio La Spina (LUISS) | 10 giugno ore 9-13 | Analisi e valutazione delle politiche antimafia | 4 | | E |

Condivisione delle slides e altro materiale utilizzato per i seminari con tutti i dipendenti di PisamoSrl

Al termine dei seminari riunioni con tutto il personale per socializzare i contenuti (settembre/ottobre 2017)

Incontro/iniziativa finale (novembre 2017), con tutti i dipendenti di Pisamo Srl, alla presenza del Direttore del Master o altro Docente