DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 5 DEL 22/3/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO E LA GESTIONE DEL PERSONALE

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTI

-il "Contratto di servizio per la gestione del complesso di attività inerenti la mobilità e la viabilità nel territorio del Comune di Pisa" sottoscritto il 14/10/2020, tra il Comune di Pisa e la società Pisamo S.R.L., rogato con atto rep. 56082 fasc. 966 dal Segretario Generale del Comune di Pisa e V'allegato 1 dello stesso, contenente il Capitolato di servizio per lo svolgimento delle attivita' inerenti la mobilità, la viabilità e la sosta del Comune di Pisa, approvato con delibera di giunta n. 141 del 27/08/2020, registrato il 28/08/2020 al numero 3283;

- la propria nomina ad Amministratore Unico con verbale di assemblea soci del 7/11/2018 e la conferma della carica con verbale d'assemblea soci del 4/5/2021;

- il DECRETO LEGISLATIVO 19 agosto 2016, n. 175 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

- la propria Determinazione n. 06 del 25/02/2019 con la quale è stato adottato il Regolamento interno per il reclutamento e la gestione del personale ai sensi del D. Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica);

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 24-9-2020 avente oggetto: "*atto di indirizzo in merito alla cessione di contratti di lavoro fra società del gruppo comunale"*;

- la propria Determinazione n. 2 dell' 8/4/2021 avente oggetto: "*modifica ed approvazione Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale" prendendo atto delle indicazioni ricevute con Deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 24-9-2020;*

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 26/01/2024 avente oggetto: *"atto di indirizzo alle società a controllo pubblico del gruppo Comune di Pisa in ordine alle procedure di reclutamento del personale*".

CONSIDERATO CHE

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 26/01/2024, il Comune di Pisa ha ritenuto opportuno che le società dallo stesso partecipate operino un'efficace ed efficiente gestione delle proprie risorse umane seguendo le disposizioni normative del "TUSP" e le indicazioni dell'Ente Capogruppo, deliberando che tali società debbano prevedere la possibilità – nel rispetto delle disposizioni di legge e fatto salvo la specifica disciplina normativa e contrattuale – di procedere, ove possibile, all'espletamento di unica selezione di personale e unica graduatoria di accesso per eventuali future assunzioni necessarie all'organizzazione aziendale, ove percorribile in relazione all'assimilabilità dei profili ricercati, nell'ottica di un contenimento dei costi, e di una maggiore efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

RITENUTO

- necessario aderire all'atto di indirizzo di cui alla suddetta delibera, modificando, integrando e coordinando il presente regolamento con quanto indicato dall'Ente Capogruppo

VALUTATA

- La bozza del regolamento, corrispondente alle finalità delle disposizioni di cui all'atto di indirizzo dell'Ente capogruppo;

RITENUTO

opportuno approvare ed adottare il regolamento per il reclutamento e la gestione del personale così come modificato integrato e coordinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 26/01/2024;

per tutto quanto sopra,

DETERMINA

- di approvare ed adottare il regolamento per il reclutamento e la gestione del personale così come modificato integrato e coordinato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 26/01/2024;
- di pubblicare il regolamento ed il presente atto nella sezione "trasparenza" del sito internet aziendale.

L' Amministratore Unico
Avv. Andrea Bottone(*)

(*) Documento informatico firmato digitalmente ex D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. (Codice dell'Amministrazione Digitale)