**Determina del Direttore n. 109 del 09/11/2026**

**OGGETTO:** **Integrazione dell'avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 8 «addetti controllo sosta» – livello 5° «CCNL del terziario della distribuzione e dei servizi per i dipendenti del settore delle attività ausiliarie, della sosta e dei parcheggi» – tutela delle candidate in stato di gravidanza o allattamento e sessioni suppletive**

**IL DIRETTORE**

**VISTI:**

• il «Contratto di servizio per la gestione del complesso di attività inerenti la mobilità e la viabilità nel territorio del Comune di Pisa» sottoscritto il 19/12/2024 (rep. 56295, fasc. 1178), come integrato e modificato con l'Addendum del 03/02/2026 (rep. n. 56345, fasc. n. 1228);

• lo Statuto della Società aggiornato al 19/09/2025;

• il D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175, e in particolare l'art. 19, cc. 1, 2 e 4;

• il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e in particolare l'art. 35, c. 3, lett. c);

• il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e in particolare gli artt. 25, cc. 1 e 2-bis, e 27, cc. 1 e 2, lett. a);

• il Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale, approvato con Provvedimento dell'A.U. n. 5 del 22/03/2024, e in particolare gli artt. 2, 3 e 4;

• il Regolamento UE 2016/679 e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196;

• la propria determinazione n. 53 del 10/06/2026, di indizione della selezione e di approvazione dell'avviso;

• la propria determinazione n. 67 del 20/07/2026, di proroga dei termini di presentazione delle domande al 31/08/2026;

• la propria determinazione n. 100 del 28/10/2026, di nomina della Commissione esaminatrice;

**PREMESSO CHE:**

• entro il termine sono pervenute n. 32 domande di partecipazione; la Commissione esaminatrice si è riunita il 29/10/2026 e il 02/11/2026 e ha aggiornato i lavori al 13/11/2026 per la valutazione definitiva dei titoli, l'approvazione della graduatoria degli ammessi alla prova pratica e la fissazione della relativa data; non si procede alla prova preselettiva;

• l'avviso non contiene disposizioni sulla partecipazione alle prove delle candidate in stato di gravidanza o allattamento;

• per la prova pratica (Fase 2) l'avviso prevede un quesito «medesimo per tutti i candidati»;

• l'avviso riserva alla Società la facoltà di modificare la selezione, con comunicazione ai candidati e pubblicazione con le medesime modalità dell'avviso (sezione «Ulteriori disposizioni»); l'art. 4 del Regolamento prevede che le integrazioni alle selezioni siano rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità degli avvisi;

**CONSIDERATO CHE:**

• è pervenuta una comunicazione di una candidata relativa a esigenze connesse allo stato di gravidanza, acquisita agli atti in forma riservata;
• gli artt. 25 e 27 D.Lgs. 198/2006 vietano ogni discriminazione nell'accesso al lavoro, compresi i criteri di selezione, anche se riferita allo stato di gravidanza, e qualificano come discriminazione anche gli atti pregiudizievoli per i candidati in fase di selezione;
• l'art. 19, c. 2, D.Lgs. 175/2016 impone alla Società il rispetto dei principi di cui all'art. 35, c. 3, D.Lgs. 165/2001, tra cui il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, ribadito dall'art. 2 del Regolamento;
• l'art. 7, c. 7, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come sostituito dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, è dettato per le pubbliche amministrazioni e non si applica direttamente alla Società, ma costituisce un parametro idoneo a definire misure organizzative adeguate;
• la prova pratica si svolge nel medesimo giorno per tutti i candidati ammessi. La prova orale si svolge in forma individuale. Una sessione suppletiva della prova pratica e/o della prova orale, con criteri di valutazione uniformi e prove equivalenti, non altera la parità di trattamento tra i candidati;
• l'uso nella sessione suppletiva dello stesso quesito già sottoposto agli altri candidati ne comprometterebbe la riservatezza, sicché è necessario prevedere un quesito diverso ma equivalente;
• l'integrazione non modifica i requisiti di ammissione, i titoli valutabili, i punteggi, né le soglie di idoneità e non richiede quindi la riapertura dei termini; essa non incide neppure sui criteri di valutazione delle prove e di formulazione dei quesiti già fissati dalla Commissione nella seduta del 29/10/2026, che si applicano anche alle sessioni suppletive;

**RITENUTO**

-di recepire nella procedura, in via volontaria, le misure previste dall'art. 7, c. 7, D.P.R. 487/1994, integrando l'avviso come di seguito;

**DETERMINA**

1. di disciplinare, a integrazione dell'avviso di selezione approvato con la determinazione n. 53 del 10/06/2026, la tutela delle candidate in stato di gravidanza o allattamento come segue:

a) lo stato di gravidanza o di allattamento non può in alcun caso compromettere la partecipazione alla selezione;

b) le candidate che, per ragioni documentate connesse alla gravidanza, al parto o all'allattamento, non possono rispettare il calendario della prova pratica o della prova orale sostengono la prova in una sessione suppletiva fissata dalla Commissione esaminatrice;

c) le prove della sessione suppletiva hanno lo stesso formato, la stessa durata e gli stessi criteri di valutazione delle prove ordinarie, e contenuti diversi ma di pari difficoltà. Per la prova pratica, in deroga alla previsione dell'avviso (sezione «Svolgimento della selezione», Fase 2) secondo cui il quesito è il medesimo per tutti i candidati, nella sola sessione suppletiva è sottoposto un quesito diverso ed equivalente, predisposto dalla Commissione secondo i criteri già fissati, contestualmente a quello ordinario, e custodito in modo riservato;

d) la richiesta è trasmessa a mezzo PEC all'indirizzo pisamo@pec.devitalia.it, con oggetto «Selezione addetti controllo sosta – comunicazione riservata», entro 3 [tre] giorni dalla pubblicazione del calendario della prova interessata e comunque prima del suo svolgimento, con certificato medico attestante lo stato di gravidanza e la data presunta del parto o la data di nascita e, se del caso, l'impedimento a presenziare alla prova. Se l'impedimento sopravviene a ridosso della prova o dopo la sua data, la comunicazione è effettuata non appena possibile, anche con documentazione successiva;

e) in sede di prova sono messi a disposizione spazi idonei per l'allattamento;

f) i dati relativi alla salute sono trattati ai soli fini della procedura, da personale autorizzato, e non sono pubblicati; negli atti pubblici la candidata è identificata con un codice;

2. di dare atto che le disposizioni di cui al punto 1 integrano la disciplina della selezione e sono vincolanti per la Commissione esaminatrice e per i candidati; il testo dell'avviso non è modificato, restano ferme tutte le altre sue disposizioni e restano valide le domande già presentate;

3. di disporre la pubblicazione della presente determinazione sul sito internet di Pisamo S.r.l., sezione Trasparenza, sottosezione «Bandi di concorso (selezione del personale)», nel riquadro dedicato alla selezione e con le medesime modalità dell'avviso, con valore di notifica a tutti gli effetti ai sensi della sezione «Comunicazioni» dell'avviso e dell'art. 4 del Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale;

4. di trasmettere la presente determinazione alla Commissione esaminatrice, per gli adempimenti di competenza nella seduta del 13/11/2026;

5. di dare atto che la documentazione relativa alla candidata è conservata agli atti riservati e non è oggetto di pubblicazione.

**Il Direttore**

Ing. Alessandro Fiorindi

*Documento informatico firmato digitalmente ex D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. (Codice dell?amministrazione Digitale)*