AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 "ADDETTI CONTROLLO SOSTA" - LIVELLO 5° "CCNL DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI PER I DIPENDENTI DEL SETTORE DELLE ATTIVITA' AUSILIARIE, DELLA SOSTA E DEI PARCHEGGI"

DATA DI SCADENZA: 20 luglio 2026 ORE 12.00

IL DIRETTORE

In esecuzione della propria determinazione n. 53 del 10/06/2026 con la quale è stato indetto il concorso in oggetto ed approvato il presente bando;

VISTI/E

- il "Contratto di servizio per la gestione del complesso di attività inerenti la mobilità e la viabilità nel territorio del Comune di Pisa" sottoscritto il 19/12/2024, tra il Comune di Pisa e la società Pisamo S.R.L., rogato con atto rep. 56295 fasc. 1178 dal Segretario Generale del Comune di Pisa e l'allegato 1 dello stesso, contenente il Capitolato di servizio per lo svolgimento delle attivita' inerenti la mobilità, la viabilità nel territorio del Comune di Pisa, approvato con delibera di giunta n. 50 del 26/11/2024 così come integrati e modificati con l'Addendum del 3 febbraio 2026, ai rogiti del Segretario Generale del Comune di Pisa, rep. n. 56345, fasc. n. 1228;
- il *Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale* approvato con Provvedimento dell'A.U. n.5 del 22-03-2024;
- Il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità tra uomo e donna e l'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

- La L. n. 68/1999 – Norme sul collocamento obbligatorio delle categorie protette;
- L'art. 1014, co. 3 e 4, e l'art. 678, co. 9, D. Lgs. n. 66/2010;
- precisato che la copertura dei posti è subordinata alle norme sulle assunzioni di personale che saranno vigenti al momento in cui sarà utilizzata la graduatoria per le assunzioni programmate.

RENDE NOTO CHE

Pisamo S.r.l., società a totale partecipazione pubblica, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal proprio "*Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale*" e dalla normativa vigente, alla selezione pubblica, per titoli e prove di esame, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 8 (otto) "addetti controllo sosta".
Si precisa che la graduatoria potrà altresì essere utilizzata dalla Società per eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, o a tempo indeterminato che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della graduatoria.

Profilo professionale ricercato

La selezione è finalizzata all'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 8 "addetti controllo sosta" da inquadrare al livello 5° del CCNL del Terziario della Distribuzione e dei Servizi per i dipendenti del settore delle attività ausiliarie, della sosta e dei parcheggi.
Le competenze richieste alla figura ricercata sono inerenti alla gestione della sosta.

Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

a) **cittadinanza** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione da verificare successivamente al superamento della selezione. La società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;

c) **titolo di studio**: diploma di scuola secondaria di primo grado. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;

d) **possesso di patente di guida non inferiore alla categoria B;**

e) **non avere preclusione alcuna né motivi ostativi alla conduzione dei veicoli** di servizio in dotazione;

f) **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti, dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

g) **di avere un'età non inferiore a 18 anni;**

h) **inesistenza di condanne penali** o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici. In caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;

i) **di essere in regola con gli obblighi di leva** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1, L. 23/08/2004);

j) **di godere dei diritti civili e politici**;

k) **conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse**;

l) **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art.53, comma16-ter, d.lgs. n. 165/2001** e, in particolare, non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Pisamo s.r.l..

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e in ogni caso i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, in carta semplice, dovrà essere redatta unicamente secondo il "Modello di Domanda" allegato al presente avviso scaricabile dal sito web: https://pisamo.it/documenti-trasparenza nella sezione "bandi di concorso (selezione del personale)".

Nella domanda, debitamente datata e sottoscritta, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dal D.P.R. n. 445/2000:

a) nome e cognome;

b) luogo e data di nascita;

c) codice fiscale;

d) indirizzo di residenza e domicilio, se diverso da quello di residenza; l'indirizzo presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, nonché il numero di cellulare, l'indirizzo e-mail

e la casella di posta elettronica certificata (PEC) se posseduta, ai fini della immediata reperibilità; con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;

e) la cittadinanza posseduta;

f) di godere dei diritti civili e politici *(i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche nei paesi di cittadinanza e provenienza)*;

g) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

h) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;

i) estremi del titolo di studio necessario ai fini dell'ammissione alla selezione (anno, luogo di conseguimento, estremi dell'Istituto che lo ha rilasciato e voto) *(ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo rilasciato da istituti italiani);*

j) di avere conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

k) di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato, ovvero dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

l) inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;

m) l'indicazione dei titoli per la valutazione di cui alla fase 1;

n) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art.53, comma16-ter, d.lgs. n. 165/2001;

o) gli eventuali titoli che danno diritto alla precedenza o preferenza di legge;

p) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, Pisamo s.r.l. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite;

L'omissione o l'incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissato e comunicato.

Il candidato dovrà altresì allegare alla domanda, **a pena di esclusione**:

✓ **copia fotostatica di un proprio documento di identità** valido alla data della scadenza del termine per la presentazione della domanda;

✓ **curriculum vitae** formativo-professionale, datato e firmato in calce dal candidato ed autocertificato nelle forme di cui al DPR n. 445/2000.

Pisamo s.r.l. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro.

Presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione - redatta utilizzando esclusivamente l'allegato Modello di domanda - corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 20 LUGLIO 2026** secondo le seguenti modalità:

➢ a mezzo raccomandata A/R per mezzo del servizio postale, ovvero mediante corrieri privati o agenzie di recapito debitamente autorizzati al seguente indirizzo (non fa fede la data del timbro postale ma esclusivamente la data di consegna)

Pisamo s.r.l. Via Battisti n. 53 – 56025 Pisa (PI)

Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: "***Domanda di partecipazione alla selezione per addetti controllo sosta".***

➢ Consegnata a mano presso Pisamo s.r.l., Via Battisti n.53 Pisa (PI) nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30. In questo caso verrà rilasciata ricevuta attestante l'avvenuta consegna.

➢ via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo pisamo@pec.devitalia.it (fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna).

Il campo oggetto deve riportare la dicitura "***Domanda di partecipazione alla selezione per addetti controllo sosta"***.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. Tutta la documentazione richiesta (domanda e relativi allegati) dovrà essere contenuta in una sola mail inviata per PEC; non saranno accettate mail contenenti singoli documenti o documenti parziali anche ad integrazione della domanda di partecipazione precedentemente trasmessa. Nel caso di ricezione di più mail, verrà presa in esame solo

l'ultima mail ricevuta, secondo l'ordine cronologico, dal sistema di PEC di Pisamo s.r.l..

Non si dovrà procedere all'inoltro dell'istanza in forma cartacea ai sensi dell'art. 45 del d.lgs. n. 82/2005.

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità di Pisamo S.r.l. per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che **non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.**

Pisamo si riserva di prorogare eventualmente la scadenza di presentazione attraverso ulteriori comunicazioni sul sito aziendale.

Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata dal Direttore dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

La Commissione alla prima riunione determina in modo chiaro, trasparente e obiettivo i criteri per la valutazione delle prove; a tal fine le buste contenenti le candidature dovranno restare integre fino all'apertura da parte della Commissione e della redazione dell'elenco dei candidati; lo stesso vale per le candidature pervenute via PEC, che saranno conservate dalla stazione appaltante e consegnate alla Commissione, una volta nominata, con le stesse modalità delle buste cartacee; una volta redatta la lista dei candidati la Commissione provvederà ad accertare l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procederà all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal presente avviso come necessari ai fini della partecipazione. La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito web di Pisamo S.r.l. all'indirizzo: https://pisamo.it/documenti-trasparenza sotto-sezione "Bandi di concorso (selezione del personale)".

Comportano l'esclusione dalla selezione:

➢ il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente bando entro il termine di scadenza della domanda di partecipazione;

➢ la mancata ricezione da parte di Pisamo S.r.l. della domanda entro i termini indicati nel presente avviso, anche se dovuta a fatto non imputabile al candidato;

➢ la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate nel presente avviso;

➢ la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione secondo quanto riportato nel presente avviso;

➢ la mancata allegazione anche solo di uno dei documenti prescritti dall'avviso:

- domanda di partecipazione, datata e firmata (modello allegato al presente avviso);
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del candidato;
- curriculum vitae formativo-professionale.

La Commissione può disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di ammissione presentate per incompletezza o comunque per irregolarità sanabili; allo stesso modo si procederà nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in quest'ultimo caso lo scioglimento della riserva sarà subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Un ulteriore accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuato al momento dell'assunzione. In tale caso gli interessati, su richiesta scritta di Pisamo S.r.l., saranno tenuti alla presentazione, nel termine che verrà loro indicato, dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali, pena la mancata assunzione e la cancellazione dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

Eventuale Prova Preselettiva

Nel caso in cui il numero di domande di partecipazione alla selezione sia superiore a 25, la Società potrà decidere di procedere con una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie, oggetto della prova orale, descritte nella Fase 3 dello svolgimento della selezione.

Ai fini dello svolgimento della prova preselettiva, la Società può avvalersi dell'ausilio di società esterne qualificate in materia di reclutamento del personale e dell'ausilio di apparecchiature elettroniche.

Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.

I candidati, pena l'esclusione, dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Durante l'espletamento delle prove i candidati, a pena di esclusione, non potranno parlare fra loro, portare cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

La data e il luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva saranno pubblicati sul sito web della società, con un preavviso di almeno sette giorni: **tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.** La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo fissati per la prova comporta l'esclusione dalla

procedura di selezione.

I risultati della prova preselettiva, espressi da un punteggio per ogni partecipante, sono comunicati tramite pubblicazione sul sito web della società https://www.pisamo.it/wp/, sezione “trasparenza”, sotto-sezione “Bandi di concorso (selezione del personale)”.

Le predette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti sia nei confronti dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, sia nei confronti di quelli esclusi per mancato superamento della prova.

Saranno ammessi alla Fase 1 della selezione (valutazione dei titoli) i primi 25 candidati in ordine di punteggio conseguito nella fase preselettiva.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre ai fini della determinazione della votazione complessiva finale.

Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

Fase 1 – valutazione dei titoli – punteggio massimo 30

In tale fase la Commissione esaminerà i titoli indicati da ciascun candidato nella sezione apposita della domanda di partecipazione.

Si precisa che il titolo indicato genericamente e/o senza la specificazione di elementi conoscitivi essenziali per l’attribuzione del previsto punteggio non sarà valutato.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione attribuisce a ciascuna categoria un punteggio nell’ambito dei seguenti parametri massimi:

1° Categoria Titoli di studio: Massimo Punti 5

2° Categoria Titoli di servizio: Massimo Punti 18

3° Categoria Titoli vari: Massimo Punti 7

1° categoria – Titoli di studio

In questo ambito saranno oggetto di autonoma valutazione i titoli di studio superiori a quello richiesto per l’ammissione. Sarà valutato ai fini del punteggio soltanto il titolo di studio più elevato posseduto dal candidato.

Ai titoli di studio aggiuntivi sarà attribuito il seguente punteggio:

Titoli superiori:

Titolo di studio	Valutazione punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	2

Laurea Triennale	3
Laurea Quinquennale e/o del Vecchio Ordinamento	5

2° categoria – Titoli di servizio

Sono valutati i periodi di servizio prestati secondo i criteri seguenti fino al raggiungimento del punteggio massimo di 18 punti:

Tipo di servizio	Punti attribuiti per ogni semestre
Servizio prestato presso altre amministrazioni pubbliche come individuate all'art. 1 D.Lgs. n. 165/2001 e/o presso aziende pubbliche e/o private con svolgimento di mansioni e compiti corrispondenti al profilo di addetto al controllo sosta	3

I servizi con orario ridotto saranno calcolati in proporzione all'orario di servizio prestato. A tal fine la relativa certificazione o dichiarazione dovrà contenere gli elementi necessari per poter effettuare tale valutazione. I servizi prestati in più periodi, se della stessa natura, saranno sommati tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio e dell'arrotondamento a mese intero della frazione superiore a 15 giorni.

I punti verranno attribuiti in base all'esperienza dichiarata nella scheda di valutazione sommando i periodi di impiego dichiarato.

Non saranno considerati utili ai fini dell'attribuzione del punteggio, i periodi di servizio inferiori a sei mesi.

3° categoria – Titoli vari

Sono valutati in questa categoria i titoli non rientranti nelle categorie precedenti che siano comunque utili ad attestare particolari attitudini, competenze o cognizioni per il migliore espletamento dei compiti da svolgere. Saranno valutati i seguenti titoli fino al raggiungimento del punteggio massimo 7 punti:

Titoli	Punti
Conseguimento della Patente Europea del Computer ECDL: European Computer Driving Licence	0,1
Diplomi o certificazioni con esame finale che comprovino la buona conoscenza della lingua inglese	3,5
Diplomi o certificazioni con esame finale che comprovino la buona conoscenza di una lingua straniera diversa dall'inglese	2,5
Diplomi o certificazioni con esame finale che attestino specializzazioni utili per i compiti da svolgere di durata superiore a 30 ore	0,3
Diplomi o certificazioni con esame finale che attestino specializzazioni utili per i compiti da svolgere di durata inferiore a 30 ore	0,1
Corsi di formazione, specializzazione, perfezionamento o aggiornamento attinenti il profilo da ricoprire e relative alle materie d'esame, di durata superiore a 15 ore	0,5

I diplomi, attestati o certificazioni, per poter essere valutati, dovranno essere rilasciati da Istituzioni Pubbliche o da Istituti, Scuole, Centri di formazione privati autorizzati e riconosciuti dalla normativa nazionale e regionale.

Sono comunque valutati gli attestati rilasciati a dipendenti di Pubbliche Amministrazioni, per la frequenza di corsi cui siano stati iscritti dall'Amministrazione di appartenenza.

Nella prova orale verrà altresì accertata l'attitudine dei candidati a ricoprire le mansioni della posizione oggetto di copertura.

Saranno ammessi alla prova pratica i candidati che hanno ottenuto un punteggio di almeno 5 punti sui 30 disponibili per la valutazione dei titoli.

Fase 2 – prova pratica – punteggio massimo 30

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica e l'eventuale modifica delle sedi e degli orari delle prove saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito internet di Pisamo s.r.l. all'indirizzo https://pisamo.it/documenti-trasparenza sotto-sezione "Bandi di concorso (selezione del personale)".

La prova pratica verterà sulla conoscenza di applicazioni informatiche inerenti la videoscrittura e fogli di calcolo tramite l'applicazione Office di Microsoft e navigazione internet.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita.

Per la valutazione la commissione dispone di 30 punti. La formulazione dei quesiti ai candidati avverrà sulla base di criteri obiettivi e unici per tutti, preventivamente formulati dalla commissione prima dell'avvio della Fase 1. Il quesito sarà il medesimo per tutti i candidati e verrà sottoposto al singolo candidato in sede di colloquio individuale dinanzi alla commissione a turno in ordine di chiamata.

Saranno considerati idonei ed ammessi alla prova orale, i candidati che otterranno almeno 18 punti su 30 alla prova pratica.

Fase 3 – prova orale (colloquio) punteggio massimo 40

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e l'eventuale modifica delle sedi e degli orari delle prove saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito internet di Pisamo s.r.l. all'indirizzo https://pisamo.it/documenti-trasparenza sotto-sezione "Bandi di concorso (selezione del personale)"

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto e procedura penale con particolare riferimento ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;

- Codice della strada Decreto Legislativo 30/4/92, n. 285 e s.m.i. e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione approvato con D.P.R. 16/12/92, n. 495 e s.m.i., con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo (legge n.689/91);
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento agli Organi della Regione, della Provincia e del Comune (D.Lgs. n. 267/2000);
- Toponomastica del Comune di Pisa, ubicazione degli uffici pubblici o di pubblico interesse nonché dei servizi e degli impianti di interesse turistico.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. È pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet istituzionale l'ammissione alla selezione ed eventuali modifiche di orario e/o sede per lo svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita.

Per la valutazione del colloquio la commissione dispone di 40 punti. La formulazione delle domande ai candidati dovrà avvenire sulla base di criteri obiettivi, preventivamente formulati dalla commissione prima dell'avvio della Fase 1.

Durante la prova orale verrà inoltre verificata la conoscenza elementare della lingua inglese.

Saranno considerati idonei i candidati che otterranno almeno 24 punti su 40.

I candidati che si presenteranno alle prove dovranno essere muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione alle prove nella data e ora indicata sarà considerata rinuncia espressa alla partecipazione. Saranno altresì esclusi i candidati non in grado di esibire un documento d'identità valido o che presentino documenti scaduti.

Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alle prove, le date, gli orari e le sedi delle prove di selezione e ogni altro avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito web di Pisamo S.r.l.: https://pisamo.it/documenti-trasparenza sotto-sezione "Bandi di concorso (selezione del personale)".

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a Pisamo S.r.l. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC, qualora posseduta, (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

Pisamo S.r.l. declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei

recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a Pisamo S.r.l. ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

Formazione della graduatoria

Al termine della selezione la commissione redigerà la graduatoria degli idonei in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli, nella prova pratica e nella prova orale.

Il candidato si ritiene idoneo e quindi entrerà utilmente in graduatoria solo se ha raggiunto un punteggio minimo di 60/100.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore e sarà pubblicata sul sito web della società.

La graduatoria sarà valida per un periodo di 36 mesi dalla data di approvazione.

Durante il predetto termine Pisamo S.r.l. si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, di "***addetti controllo sosta***" che si dovessero rendere disponibili.

Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che Pisamo S.r.l. si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione la società procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato da Pisamo S.r.l., sarà definitivamente escluso dalla graduatoria e si

procederà con lo slittamento al secondo in graduatoria e così via.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Ulteriori disposizioni

Ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomo e donna.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

La presente selezione è disciplinata oltre che dal presente avviso, dal *"Regolamento per il reclutamento e la gestione del personale*" adottato dalla Società e disponibile sul sito web della Società nella sezione "Società trasparente".

È facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È altresì facoltà della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Restano valide le domande presentate in precedenza.

È ulteriore facoltà della Società disporre, qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando in tal caso la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nell'avviso.

I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati che vi abbiano interesse e si procederà alla pubblicazione con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito internet di Pisamo S.r.l.: https://pisamo.it/documenti-trasparenza sotto-sezione "Bandi di concorso (selezione del personale)"

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. 10/08/2018, n. 101 e del Regolamento UE 2016/679 ed in relazione alle informazioni di cui si entrerà in possesso, si informa che i dati personali raccolti saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza.

Si forniscono le seguenti informazioni:

- Finalità del trattamento: i dati richiesti all'interessato verranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale e per tutte le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione.
- Modalità di trattamento: i dati forniti sono trattati anche con modalità automatizzate a cura delle persone preposte e designate come incaricati del trattamento.
- Conferimento dei dati: il conferimento dei dati per le finalità indicate in precedenza è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta l'impossibilità di acquisire la domanda di partecipazione alla selezione e dare corso agli adempimenti conseguenti.
- Comunicazione e diffusione dei dati: i dati forniti potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati, qualora previsto da disposizioni di legge o regolamento.
- I dati saranno diffusi nei limiti ed esclusivamente in adempimento degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 e degli obblighi di comunicazione previsti nel presente avviso.
- Titolare del trattamento: PisaMo s.r.l., in persona del Direttore Ing. Alessandro Fiorindi quale legale rappresentante.
- Incaricato autorizzato al trattamento: il Responsabile del Personale.
- DPO (Responsabile della protezione dei dati): avv. Giovanni Vaglio
- Diritti dell'interessato: compatibilmente con i presupposti giuridici del trattamento, l'interessato ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che lo riguardano, la loro rettifica, l'integrazione dei dati incompleti e potrà esercitare i propri diritti rivolgendosi agli organi previsti dal regolamento UE attraverso e-mail o raccomandata A/R.

Obblighi di pubblicità e trasparenza

E' possibile reperire il bando di concorso al seguente indirizzo internet: https://pisamo.it/documenti-trasparenza sotto-sezione "Bandi di concorso (selezione del personale)". Entro il termine del procedimento saranno pubblicati al medesimo indirizzo sopra indicato, nel riquadro relativo al concorso, la graduatoria concorsuale definitivamente approvata con provvedimento del Dirigente. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8, Legge n. 241 del 07.08.1990, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Direttore, Ing. Alessandro Fiorindi.

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi dellaL.07.08.1990, n.241 e s.m.i., trasmettendo istanza a PisaMo s.r.l. a mezzo Posta Elettronica Certificata.

Norme finali

La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni previste nel presente avviso, nonché delle disposizioni regolamentari applicate in materia da PisaMo s.r.l. Per quanto non espressamente previsto nell'avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente, nonché alle disposizioni in tema di autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Ente dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 101 del 10/08/2018.
L'Amministrazione, per sopravvenute esigenze di interesse pubblico, si riserva di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché rinviare a nuova data o sospendere o revocare la selezione medesima.
Si ribadisce che tutte le comunicazioni relative alla presente selezione pubblica verranno effettuate esclusivamente mediante comunicazione nel sito istituzionale di PisaMo s.r.l., al link https://pisamo.it/documenti-trasparenza sotto-sezione "Bandi di concorso (selezione del personale)".
Per chiarimenti o informazioni i candidati possono inviare PEC, all'indirizzo pisamo@pec.devitalia.it

Il Direttore

Ing. Alessandro Fiorindi

FIORINDI
ALESSANDRO

ALLEGATO:

Modello Domanda di partecipazione alla selezione

Allegato

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 "ADDETTI CONTROLLO SOSTA" - LIVELLO 5° "CCNL DEL TERZIARIO DELLA DISTRIBUZIONE E DEI SERVIZI PER I DIPENDENTI DEL SETTORE DELLE ATTIVITA' AUSILIARIE, DELLA SOSTA E DEI PARCHEGGI"

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il_____

C.F._____ e residente a _____

via_____ n. _____ (tel._____)

e-mail _____ PEC _____

Presa visione del bando di selezione pubblica per titoli ed esami emanato da codesta Società per l'assunzione a tempo determinato di n. 8 "addetti controllo sosta" - livello 5° "CCNL del terziario della distribuzione e dei servizi per i dipendenti del settore delle attivita' ausiliarie, della sosta e dei parcheggi", trovandosi in possesso di tutti i requisiti previsti,

chiede

di essere ammesso/a parteciparvi dichiarando, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del D.P.R. 445/2000 (barrare le caselle che interessano):

CITTADINANZA

- o di essere cittadino/a italiano/a;
- o di essere cittadino di altro Paese dell'Unione Europea o essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza in uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

(specificare) _____

_____;

- o di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

CONDANNE PENALI

- o di non aver riportato condanne penali;

oppure:

_____

_____

(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)

CAUSE OSTATIVE

- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di non essere escluso dal godimento dei diritti civili.
- di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stati precedentemente licenziati dalla PISAMO s.r.l. o altra società per cause imputabili al comportamento illecito del soggetto o non aver superato il periodo di prova;
- insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con PISAMO srl (art. 53, comma 14, del D.lgs. n. 165/2001).

TITOLO DI STUDIO

di essere in possesso del seguente titolo di studio:

……

conseguita presso_____ (denominazione) di _____(città) nell'anno _____ e avere conseguito la seguente votazione: _____;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando.

In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla normativa;

Dichiaro inoltre di aver avviato l'iter procedurale per l'equivalenza del proprio titolo di studi in data _____.

TITOLI DI SERVIZIO

Di possedere i seguenti titoli di servizio fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione come da schema sottostante oppure allegare la documentazione):

Nome Azienda:

Mansione:

Contratto dal……. al…….

Orario di lavoro: (indicare se full time o part time)

Monte ore settimanali:

RIPETERE LE INFORMAZIONI DI CUI SOPRA PER OGNI SINGOLO TITOLO DI SERVIZIO

TITOLI VARI

Di possedere i seguenti titoli vari fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

_____

IDONEITA' PSICO-FISICA

dichiaro di essere esente da difetti o imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale del posto oggetto della selezione.

SPECIALE DICHIARAZIONE DELLE PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletazione delle prove:

_____

Allega:

copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta.

(Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, co.3 DPR 445/2000).

Eventuale documentazione dei titoli di servizio.

Eventuale documentazione dei titoli vari.

Curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto.

Consenso al trattamento dei dati personali, tramite modello di seguito allegato, debitamente sottoscritto.

Data _____

FIRMA

(per esteso e leggibile)

oppure firma digitale_____

AVVERTENZE:

1) La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla presente selezione a evidenza pubblica non è soggetta ad autenticazione.

2) La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità, di curriculum vitae in formato europeo, consenso al trattamento dei dati, debitamente sottoscritti.

3) Ai sensi dell'art. 1, co. 1 della Legge 23.8.1988, n. 370 non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione alle selezioni ed i relativi documenti.

Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La **PISAMO s.r.l.**, ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 679 "Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati" (in seguito "Regolamento"), nella sua qualità di Titolare del trattamento, con la presente La informa che i dati personali da Lei forniti per partecipare alla procedura in oggetto, verranno trattati esclusivamente per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

Tipologie di dati trattati

Potranno essere oggetto di trattamento le seguenti tipologie di dati personali

a) dati anagrafici, identificativi e di contatto (quali, a titolo di esempio, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);

b) informazioni specificatamente richieste dal bando per la presente procedura selettiva quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, requisiti ed esperienze professionali, titoli di studio, competenze professionali e altro come da bando;

c) informazioni relative a condanne e reati, nonché l'esistenza di procedimenti penali in corso e di procedimenti disciplinari;

d) eventuali dati particolari (quali ad esempio condizioni di invalidità dei partecipanti).

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati indicati sub a) b) c) saranno trattati, fin dalla fase di verifica delle autocertificazioni prodotte, al fine di consentire l'accertamento dell'idoneità dei partecipanti alla procedura di selezione, il corretto svolgimento della procedura e, nel caso di assunzione, il corretto instaurarsi del rapporto di lavoro con la scrivente.

I dati indicati sub c) saranno trattati, secondo gli obblighi di legge, al fine di valutare la richiesta di concessione di ausili per il sostenimento della prova o la concessione di agevolazioni o contributi, in sede di sottoscrizione del contratto.

Il trattamento avviene sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

• il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1 lett. b) Reg.679/2016);

• il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. c) Reg. 679/2016);

• il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento (art. 6.1 lett. e) Reg. 679/2016).

Nel curriculum, e nei documenti allegati alla domanda di partecipazione, non dovranno indicarsi dati personali idonei a rivelare "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona", fatta eccezione per quei dati necessari al riconoscimento di agevolazioni, concessioni di ausili per il sostenimento della prova contributi, applicazioni di particolari normative in tema di diritto del lavoro e della sicurezza sul lavoro, nonché in tema di tutela della salute, incolumità fisica del lavoratore o di terzi. A seguito di eventuale comunicazione volontaria di tali dati da parte dell'interessato, l'eventuale trattamento sarà attuato sulla base dei seguenti presupposti di liceità:

• il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto Italiano, proporzionato alla finalità perseguita, rispettoso dell'essenza del diritto alla protezione dei dati e in presenza di misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato (Art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016).

L'eventuale trattamento di dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure avviene sotto il controllo dell'autorità pubblica e autorizzato dal diritto dello Stato Italiano che prevede garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati (Art. 10 Reg. 679/2016).

Conferimento e tempi di conservazione

Il mancato conferimento delle informazioni richieste può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.

I dati personali trattati saranno conservati per tutta la durata della procedura di selezione e comunque non oltre i termini di legge.

Destinatari dei dati personali

I dati personali da Lei forniti saranno trattati da personale incaricato, opportunamente istruito e operante sotto l'autorità e la responsabilità del Titolare. I dati personali potranno essere trattati, inoltre, da soggetti terzi che forniscono servizi strumentali, tra cui servizi di, comunicazione, posta elettronica recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. Ai soggetti sopra indicati saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni. L'elenco aggiornato di tutti i destinatari è disponibile presso la sede del Titolare del trattamento e verrà fornito a richiesta dell'interessato scrivendo all'indirizzo email pisamo@pec.devitalia.it

Alcuni dati personali potranno essere pubblicati sul sito web di PISAMO s.r.l., dedicati alla procedura suddetta per fini di pubblicità legale e di trasparenza.

I suoi dati o altre informazioni che si genereranno nel corso della procedura potranno inoltre essere trasmesse, salvo limitazioni previste dalla normativa, ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Diritti dell'interessato

La informiamo inoltre che, relativamente ai dati medesimi, può esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dal Capo III del citato Regolamento. In particolare, Lei ha diritto di chiedere al Titolare l'accesso ai dati che la riguardano, la loro rettifica o la cancellazione, l'integrazione dei dati incompleti, la limitazione del trattamento; di ricevere i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico; di revocare il consenso eventualmente prestato relativamente al trattamento dei Suoi dati e di opporsi in tutto o in parte all'utilizzo dei dati; nonché di esercitare gli altri diritti a Lei riconosciuti dalla disciplina applicabile. Tali diritti possono essere esercitati scrivendo a mezzo posta ai recapiti sotto indicati oppure tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail pisamo@pec.devitalia.it

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento, inoltre, Lei ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati nel caso in cui ritenga che il trattamento violi il citato Regolamento.

Dati di contatto del Titolare

PISAMO s.r.l. con sede in Pisa, Via Cesare Battisti n. 53

Email: pisamo@pec.devitalia.it

Data _____

FIRMA DEL CANDIDATO

_____